



# 961 milhões

## Lucros da Galp/Petrogal em 2024

### **E o que tem isto a ver contigo e com o teu salário e vínculo?**

Tudo! São os trabalhadores que produzem toda a riqueza, é preciso distribuí-la com justiça. Apesar dos lucros milionários, os trabalhadores da Petrogal viram os seus salários serem aumentados em apenas 3% (num mínimo de 75€) e os trabalhadores com vínculo Galp e Galpgeste com aumentos de 50€.

A distribuição de prémios aos trabalhadores assente numa avaliação de desempenho discricionária, não responde à principal questão: porque não aumenta de forma digna a Petrogal os trabalhadores, em vez de os procurar aliciar com prémios!?

Os prémios são voláteis e subjetivos, o salário é o que garante a subsistência dos trabalhadores. O prémio sabe bem quando é recebido, mas o aumento do salário fica, reproduz-se em todos os salários futuros, e ainda nos aumenta a reforma. A Galp tem todas as condições para aumentar os salários dos trabalhadores, dando resposta ao brutal aumento do custo de vida.

Por outro lado, a Galp procura todas as formas possíveis para fugir às responsabilidades com os trabalhadores. As várias empresas “fictícias” criadas servem apenas para diminuir os direitos dos trabalhadores, colocando-os de fora da Petrogal e do contrato colectivo de trabalho. Trabalhadores que trabalham todos para a mesma empresa, a Petrogal, lado a lado, com condições e direitos totalmente diferentes.

## E o que tem isto a ver com as eleições legislativas de dia 18 de Maio?

Tudo! Os sucessivos governos e a maioria de PSD, PS, Chega e IL na Assembleia da República têm responsabilidades quando aprovam e mantêm leis laborais que dão força aos patrões, nomeadamente nas grandes empresas, em prejuízo dos trabalhadores. Têm responsabilidades na privatização da Petrolgal e de outras empresas estratégicas, privatizações essas com consequências para os trabalhadores e para o país.

É necessário retomar o controlo público de sectores estratégicos, como o da Energia. É necessário aumentar os salários, nomeadamente o salário mínimo nacional, promovendo um aumento geral dos salários. É necessário acabar com a caducidade da contratação colectiva, com as limitações ao direito à greve, com as subcontratações e falsas prestações de serviço que fazem crescer vínculos laborais precários e com uma flexibilidade que se traduz na instabilidade da vida dos trabalhadores.

### Propostas apresentadas pelo **PCP**

- Recuperação do **controlo público da Galp**.
- **Aumento imediato do Salário Mínimo Nacional** para 1000€.
- **Revogação da caducidade da contratação colectiva**.
- Reposição do **pagamento do trabalho suplementar**.
- Reforço dos direitos de quem trabalha por **turnos**.
- Redução do horário de trabalho para as **35 horas**.
- Regime de **controlo de preços** sobre os produtos do cabaz alimentar essencial.
- **Redução do IVA** da electricidade, gás e telecomunicações para 6%.
- Defesa do **Serviço Nacional de Saúde**: regime de dedicação exclusiva e programa de emergência para o SNS.
- Reforço dos **direitos de maternidade e paternidade**, alargamento da licença para 210 dias, pagas a 100%.
- Criação de uma **rede pública de creches**.

**SALÁRIOS PENSÕES SAÚDE HABITAÇÃO PAZ**

**A tua vida importa, o teu voto conta**

