

LOGÍSTICA VERMELHA

BOLETIM DA CÉLULA DAS LOGÍSTICAS DO PCP
LISBOA.PCP.PT



LUCROS A CRESCER, POBREZA A AUMENTAR!

Em 2023, o grupo SONAE e a DHL apresentaram mais uma vez lucros astronómicos à custa dos direitos dos trabalhadores.

No entanto, os trabalhadores continuaram a empobrecer mesmo trabalhando todos os dias.

São os trabalhadores que produzem a riqueza, contudo todos os meses sobra mês em vez de salário.

A DHL PROMOVE A PRECARIEDADE

A DHL continua com uma política que promove a precariedade, despedindo trabalhadores em fim de contrato e assinando novos contratos com novos trabalhadores na mesma proporção.

Mantém um contrato de outsourcing com a empresa de trabalho temporário, em que os trabalhadores recebem à hora, sem qualquer tipo de condições de higiene e segurança, sem formação, apenas trabalho que exige grande robustez física.

Estes trabalhadores em outsourcing são discriminados a nível salarial ou a nível de bonificação. Pode ser dado o exemplo da altura natalícia, na qual os trabalhadores de empresas externas receberam apenas um Bolo Rei.

Simultaneamente, a DHL não valoriza os trabalhadores com vários anos ou décadas de serviço, mantendo os salários quase ao mesmo nível de um trabalhadores acabado de entrar, o qual recebe a “formação” por parte de um trabalhador mais experiente.



A SONAE QUER DIVIDIR PARA MAIS EXPLORAR!

A Sonae mantém a política de reprimir ou perseguir os trabalhadores que passaram a ser número não grato aos olhos das chefias.

As avaliações só servem para penalizar e discriminar os trabalhadores a nível salarial.

É inadmissível um trabalhador acabado de chegar à empresa ficar com um salário mais alto que um trabalhadores com várias décadas de trabalho nesta empresa.

O que se exige é a valorização dos trabalhadores e uma carreira que nos permita evoluir. A Sonae usa esta estratégia para dividir os trabalhadores, colocando-os uns contra os outros. Mas os trabalhadores unidos têm força! **Isto não tem de ser assim!**

A LUTA CONTINUA!

Para dia 12 de fevereiro, o CESP convoca várias ações de luta por...

- **Aumento dos salários**
- **Defesa do acordo de empresa (para os trabalhadores da DHL)**
- **Implementação de comissões de Higiene e Segurança do Trabalho**
- **Valorização da carreira**

BASTA DE INJUSTIÇA! DÁ MAIS FORÇA À CDU!

O PCP e a CDU têm estado presentes e solidários com as lutas dos trabalhadores da Sonae e da DHL.

Os deputados do PCP têm levado estes problemas e as respetivas soluções à Assembleia da República.

A CDU é uma força necessária!

É hora de mudar de política.

A CDU (PCP/PEV) defende...

- **Aumento geral dos salários** em 15%, no mínimo de 150€ em 2024
- Salário Mínimo Nacional de **1000€** em 2024
- Investimento na **habitação** pública e redução das rendas e prestações à banca
- Revogação das normas gravosas da **legislação laboral**, valorizar a contratação coletiva e reposição do princípio do tratamento mais favorável ao trabalhador
- Regulação dos preços de **bens e serviços essenciais** (alimentos, combustíveis e telecomunicações)

RECLAMA A VIDA A QUE TENS DIREITO
DIA 10 DE MARÇO, VOTA CDU (PCP/PEV)!

PROFITS ON THE RISE, POVERTY INCREASING!

Once again in 2023, the Sonae group and DHL boasted astronomical profits at the expense of workers' rights. Despite their daily labor, workers find themselves sinking deeper into poverty.

It is the workers who create wealth, yet every month there are more days left in the month than salary.

DHL PROMOTES PRECARIOUS EMPLOYMENT

DHL persists in a policy that thrives on precariousness, shedding workers as contracts expire and swiftly replacing them with fresh recruits.

They maintain outsourcing arrangements with temporary employment agencies, from whom workers receive hourly pay without the assurance of hygiene standards and safety precautions, lacking even basic training, subjected only to physically demanding labor. These workers face discrimination in wages and bonuses, exemplified during the holiday season when they receive nothing more than a Bolo Rei.

Simultaneously, DHL fails to recognize the contributions of long-serving employees, keeping their wages nearly on par with newcomers who receive cursory "training" from more experienced colleagues.



SONAE MEANS TO DIVIDE THE WORKERS TO FURTHER THEIR EXPLOITATION!

Sonae maintains a policy of suppressing or persecuting workers who have become unwelcome numbers in the eyes of management.

Performance evaluations serve only to penalize and marginalize workers, especially in terms of compensation.

It is unacceptable for a newly hired employee to have a higher salary than a worker with several decades of experience in the company.

What is demanded is the valorization of workers and a career that allows for progression.

Sonae employs this divisive tactic to pit workers against each other, but united, workers possess formidable strength! **It doesn't have to be this way!**

THE FIGHT GOES ON!

For February 12, CESP has called for a number of actions in favor of...

- **Salary increases**
- **Protection of the company agreement (for DHL workers)**
- **Implementation of health and safety committees**
- **Career development**

NO MORE INJUSTICE! EMPOWER CDU!

PCP and CDU have been present and supportive in the struggles of Sonae and DHL workers.

PCP representatives have brought these issues and their solutions to the Assembly of the Republic.

CDU is an indispensable force.

It's time for a change in policy.

CDU (PCP/PEV) advocates for:

- a 15% across-the-board **wage increase**, with a minimum raise of €150 in 2024;
- National Minimum Wage of **€1000** by 2024;
- investment in public **housing**, with reduced rents and mortgage payments;
- the repeal of detrimental **labor laws**, the promotion of collective bargaining, and the restoration of a more favorable treatment for workers;
- regulation of prices for **essential goods and services** (food, fuel, and telecommunications).

CLAIM THE LIFE YOU DESERVE
ON MARCH 10, VOTE CDU (PCP/PEV)!

email dorlpcp@dorl.pcp.pt

website lisboa.pcp.pt

phone 213 307 000

address Avenida da Liberdade 170, Lisboa