

Trabalho igual, direitos iguais! NÃO À DISCRIMINAÇÃO!

Trabalhamos todos para a mesma empresa, devemos ter os mesmos direitos!

A Altice fez saber que todos os trabalhadores subcontratados pela Randstad e pela EGOR passam a ser subcontratados pela Intelcia. **E o que altera isso para os trabalhadores!? NADA!**

Na prática, em vez de ser a Randstad ou a Egor a ficar com o que a Altice pagava pelo nosso trabalho, passa a ser a Intelcia. Ou seja, **a Altice passava entregar uma parte do nosso salário a uma empresa que também lhe pertence! E nós, os trabalhadores, pelo menos ficamos com o conforto de saber que o nosso trabalho enche os bolsos do mesmo grupo, fica tudo em família.**



A questão não é saber quem subcontrata e quem fica com o nosso salário, **a questão é perceber porque não somos trabalhadores da MEO/Altice.** Há anos que prestamos serviço para a empresa, a maioria de nós faz exactamente o mesmo e em diversos casos, o mesmo que outros trabalhadores que são contratados directamente pela Altice.

Se trabalhamos todos para a Altice porque é que uns têm:

- ? €8 de subsídio de refeição e outros €6!?
- ? Direito ao feriado municipal e a um dia anterior ao Natal e outros não!?
- ? Porque é que uns recebem o salário mínimo nacional mesmo trabalhando na empresa há mais de 10 anos, sem aumentos, sem níveis de progressão, sem nada!?

Diz a Altice em comunicado aos trabalhadores:

“Será assegurada a manutenção integral de todas as condições que os colaboradores tinham na empresa de origem (condições laborais, remuneratórias e garantia de antiguidade)”.

Também era melhor! Quando os direitos já são os mínimos, como retirar mais? É possível despir um tipo que já está nu!?

A Altice integrou os trabalhadores na Intelcia para poupar umas centenas de euros por mês por cada trabalhador, pois esse valor que era apropriado pela Egor ou pela Randstad, passa a ficar no Grupo e a contribuir para enriquecer os accionistas da Altice.

Mas claro que se integraram no grupo os trabalhadores, não os integraram na contratação colectiva da MEO e muito menos na MEO. E isso é que iria diminuir a exploração e a discriminação, e não a concessão de um seguro de saúde inferior aquele que existe na MEO!

E apesar de terem, basicamente, arranjado um mecanismo para ganharem AINDA MAIS dinheiro com o trabalho dos trabalhadores dos Centros de Contacto, a Altice apresenta a coisa como se os trabalhadores devessem estar agradecidos.

O que é preciso é aumentar a luta pelo aumento de salário e de direitos, porque isso é que seria justo!