

Vodafone: *explora os trabalhadores até não poder mais*

A Vodafone conduz uma forte campanha promocional não só fora, como dentro da empresa! Bem se esforçam para procurar criar um ambiente descontraído, fazendo-nos crer que colaboramos para um mesmo objectivo comum, estamos todos no mesmo barco e se trabalharmos bem, até ganhamos mais qualquer coisa...

Mas, a realidade é esclarecedora!

Trabalhadores dos call centers da Vodafone recebem o salário mínimo nacional ... 485 euros por mês!

171,8 milhões de euros de lucros

Os resultados operacionais da unidade portuguesa da Vodafone desceram (...) para 140 milhões de libras (171,8 milhões de euros) no ano fiscal de 2013, terminado a 31 de Março de 2014

[Jornal de Negócios, 20 de Maio de 2014]

14.094 milhões de euros de lucros

Em termos de lucros, a Vodafone conseguiu aumentar residualmente os resultados, alcançando 11.960 milhões de libras (14.094 milhões de euros).

[Público, 21 de Maio de 2013]

Enquanto um operador de call center recebe cerca de 2,7€/h, a Vodafone fez de lucro milhares e milhares de euros por hora!

Todos colaboramos, mas uns andam a ganhar muitos muitos milhões à custa dos salários miseráveis de outros.



PARTIDO COMUNISTA PORTUGUÊS

Comunicado aos trabalhadores dos Contact Centers da Vodafone

A um posto de trabalho permanente deve corresponder um vínculo efectivo de trabalho!

Hoje, as grandes empresas e grupos como a Vodafone, recorrem cada vez mais à contratação de empresas de trabalho temporário para concretizarem serviços e darem resposta a necessidades que são, na verdade, permanentes.

Com esta subcontratação conseguem alcançar o grande objectivo: flexibilizar o custo do trabalho e reduzir o quadro de pessoal com acesso a alguns direitos e garantias que foram conquistados ao longo dos anos. Assim, conseguem um vasto exercito de trabalhadores em condições brutais de precariedade e instabilidade, pressionados e explorados até aos limites diariamente, sem assumirem as suas responsabilidades.

Sabias que...

... segundo o código do trabalho os contratos a termo só podem ser admitidos em situações excepcionais?

... em média, um trabalhador com contrato temporário ganha 3,33 euros/hora, enquanto um trabalhador com vínculo efectivo recebe 5,60€!?

Mas irá a Vodafone deixar de ter os serviços de apoio ao cliente, de avarias, de vendas?

Se somos sempre precisos, se o posto de trabalho que ocupamos não é temporário, não podemos ter um vínculo temporário! Trabalhamos para a Vodafone, exigimos trabalhar com direitos!

Não estamos condenados a uma vida de precariedade e instabilidade, nas mãos daqueles que usam e abusam de contratos temporários.

As férias são um direito!

São inúmeras as dificuldades com que nos deparamos para a marcação de férias. É impossível tirar vários dias seguidos, sendo obrigados a gozar dias intercalados de férias... ter uma semana seguida é quase uma ilusão!

Para além disso, nem nas férias estamos livres dos objectivos, tendo que trabalhar mais horas (não pagas!) para conseguir compensar os dias que estivemos fora.

A força do povo por um Portugal com futuro

Derrotar o governo e a política de direita!

É urgente mudar o rumo do nosso país e derrotar este governo e os seus projectos de alteração das leis laborais.

É urgente aumentar os salários, nomeadamente Salário Mínimo Nacional - para 515€ de imediato e progressivamente para 600 euros, cumprindo-se o compromisso assinado; combater a precariedade e garantir os direitos e a dignidade dos trabalhadores e do povo.

Só o dinheiro que o Governo injectou no Banif dava para aumentar em mais de 100€ por mês o salário aos mais de 500 mil trabalhadores que recebem o SMN!

A contratação colectiva é um direito e não pode ser destruída!

O que é a Contratação Colectiva?

Os contratos e acordos colectivos de trabalho são assinados entre os sindicatos que representam os trabalhadores e as associações patronais (ou patrões directamente) e que fixam os salários e os direitos dos trabalhadores, no quadro geral das leis aplicáveis e da Constituição da República Portuguesa.

No sector das telecomunicações não existe um contrato colectivo para todos os trabalhadores, mas sim por empresa (a PT, por exemplo, tem um acordo colectivo de trabalho).

Só unidos e sindicalizados conseguiremos resistir e combater esta situação e aumentar o poder negocial dos trabalhadores para a melhoria das condições de trabalho.

Vale a pena lutar!

Tempo Team

Ao fazer greve, duas horas por turno, (...) o pessoal dos call centers da EDP em Lisboa, exige à administração: aumento salarial de 30 euros por mês; (...) melhoria das condições de trabalho; reposição do feriado de Carnaval. Estas trabalhadoras ganhariam o triplo se estivessem integradas na EDP, afirma o SIESI, que exige o fim da política de transferência de actividades da empresa para terceiros, com o propósito de aumentar lucros à custa da precariedade.

[Jornal Avante! 12 de Maio, 2014]

ARMAZÉNS SONAE - AZAMBUJA

Há um ano atrás apenas 30% dos trabalhadores eram efectivos. Através da luta dos trabalhadores e do seu sindicato (CESP), no seguimento da apresentação do Caderno Reivindicativo, a maioria dos trabalhadores pertencentes a empresas de trabalho temporário passaram a ter vínculo à SONAE.

Participa!
Manifestação Nacional CGTP

10 de Julho 14h30

Cais do Sodré > Ass. da República

Contra o roubo dos direitos e salários!

Vamos acabar com este governo antes que ele acabe com o nosso país!

Junta-te à luta!

Se pretendes aderir ao PCP ou saber mais, preenche os dados:

NOME

LOCAL DE TRABALHO

CONTACTO

Av. da Liberdade, n.º 170, 1200 Lisboa



PARTIDO COMUNISTA PORTUGUÊS

www.pcp.pt