

**AOS TRABALHADORES DA
SANTA CASA DA MISERICÓRDIA
DE LISBOA**



**Trabalhadores da SCML
TÊM RAZÕES DE SOBRA PARA LUTAR!**

GREVE GERAL DE 30 DE MAIO

UMA LUTA PARA TODOS OS TRABALHADORES

Os trabalhadores da SCML estão confrontados com uma Provedoria autoritária e insensível aos problemas dos trabalhadores e que, na prática, é uma continuação da anterior provedoria.

Se a Dr.^a Nogueira Pinto disse *mata*, com todas as alterações unilaterais em diversos direitos laborais (férias, progressões, promoções, avaliação de desempenho, etc), esta Mesa do Dr. Rui Cunha diz *esfola*, e perpetua as injustiças e arbitrariedades.

Uma Mesa começou a destruição de direitos; a Mesa que lhe sucedeu, de “falinhas mansas” mas com a mesma postura, prossegue e agrava a perda de direitos.

Como se não bastasse, o Governo quer agora introduzir um conjunto de alterações (o chamado *novo regime de carreiras, remunerações e vínculos*), em que **pretende enviar para o contrato individual de trabalho todos os trabalhadores com vínculo público**, destruir não só a progressão na carreira a todos, como condicioná-la a dotações orçamentais, implementar um novo e ainda pior sistema de avaliação de desempenho, sem sequer direito a reclamação. É o “come e cala” no melhor estilo.

Sabemos todos que aquilo que é aplicado para a Administração Pública - ainda mais se for negativo para os trabalhadores - é logo feita a tentativa de aplicação aos trabalhadores da SCML., independentemente do vínculo (vínculo público ou Contrato Individual de Trabalho).

Temos essa experiência e, como exemplo podemos apontar o péssimo sistema de avaliação de desempenho “PROGED”, arbitrariamente introduzido na SCML e que mais não é do que uma fotocópia do sistema de avaliação de desempenho da Administração Pública.

Mas se seguiu o modelo do SIADAP, porque não seguiu o modelo das férias em igualdade para todos?!

Mais do que ter “2 pesos e 2 medidas”, a Mesa tem um só objectivo:

O PIOR dos 2 mundos para TODOS os seus trabalhadores, tirar direitos a TODOS, O MAIS QUE POSSA.

BASTA! Há que combater e inverter estes atentados, LUTANDO!

ACORDO DE EMPRESA – Negociações decorrem com dificuldades, mas com alguns resultados.

A SCML não queria negociar com o Sindicato, o que já todos sabíamos!

Mas foi obrigada a tal! E as negociações vão decorrendo com maior fluência e com mais resultados práticos do que no passado.

Afinal valeu a pena lutar no dia 14 de Fevereiro, pois o objectivo de colocar o Sindicato fora das negociações não foi concretizado!

Vai ser necessário continuar a lutar pois, à mesa das negociações, já se ouvem comentários da SCML de que “a SCML vai beber da fonte do direito laboral da Administração Pública”.

Só para algumas coisas, é claro! Se a fonte da Administração Pública é má... “bebe-se”; se a fonte do Código do Trabalho (ex: férias do CIT) é má...”bebe-se”. O lema da Mesa é: O PIOR DE TUDOPARA TODOS.

Na última reunião negocial de 27 de Abril, A SCML veio também “anunciar” que não quer que o Sistema de Avaliação de Desempenho fique no Acordo de Empresa!

Já se percebe porquê! Porque quer aplicar, **e a todos**, o **novo** Sistema de Avaliação de Desempenho pretendido para a Administração Pública e que é pior que o actual SIADAP e PROGED!

Deixámos claro que nem isso é aceitável, nem a avaliação de desempenho pode continuar a ser à vontade da Mesa e das chefias como é actualmente.

FLEXIGURANÇA – o embuste do Governo para fragilizar mais os trabalhadores.

O Governo quer até alterar o recente Código do Trabalho (para pior, já se sabe!), agora usando a desculpa do modelo da Flexigurança, que não é mais do que o facilitar dos despedimentos individuais e desregulamentar a legislação laboral em geral, fragilizando ainda mais os trabalhadores.

Os trabalhadores da SCML tiveram já demasiados exemplos de perda de direitos que experimentaram e sofreram com a entrada em vigor do Código do Trabalho, e não estão dispostos a aceitar novas e piores medidas.

TRABALHADORES DO CONTRATO INDIVIDUAL OU DE VÍNCULO PÚBLICO,
NA SCML

É HORA DE LUTAR!

VAMOS TODOS ADERIR À

GREVE GERAL

DE 30 DE MAIO